

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
2. นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ ดังนี้

(1.) การประเมินผลงาน พิจารณาจาก

- (ก) ปริมาณงาน
- (ข) คุณภาพของผลงาน
- (ค) ความทันเวลา
- (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
- (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน

(2.) การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ พิจารณาจาก

- (ก) ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติราชการ
- (ข) การรักษาวินัย
- (ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
- (ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

วงรอบการประเมิน : ปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ระหว่าง

วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ระหว่าง

วันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีเดียวกัน

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009.26/ ว 66 ลง 25 ก.ย.2557 กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ