

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรจะนะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรจะนะได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรจะนะ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจะนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรให้ทุกสายงานจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ผู้ได้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของเพื่อแลกกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น</p> <p>๒. เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ</p> <p>๓. เรียกผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>๔. เอกสารไม่ตรงตามความเป็นจริง</p> <p>๕. การแจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามการเบิกจ่าย</p> <p>๖. เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ</p> <p>๗. กำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ</p> <p>๘. รายงานตรวจงานเท็จเพื่อรับสินบนจากผู้ประกอบการ</p> <p>๙. เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. คู่มือทุกซอกสุดสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก.ตร. คำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>มีการอบรมเจ้าหน้าที่ข้าราชการตำรวจ กำชับการปฏิบัติไม่ให้เกิดทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องหากมีการขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนข้อสั่งการ ผู้บังคับบัญชาจะมีการดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



มีการอบรมเจ้าหน้าที่ข้าราชการตำรวจ กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ให้เป็นไปตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้มีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หากมีการขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาจะมีการดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒. เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๓. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๔. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก.ตร.คำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจทุกคนาย ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และได้เน้นย้ำห้ามมีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ หรือการรับของขวัญ ของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเด็ดขาด</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เพอแสลละ ผกก.สภ.จะนะ มีการประชุมกำชับข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และได้เน้นย้ำห้ามมีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ หรือการรับของขวัญ ของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเด็ดขาด

๓) สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔.ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติ และ ระเบียบวินัย ตาม มาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข</p>	<p>กำชับข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ</p> <p>ผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และได้เน้นย้ำห้ามมีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ หรือการรับของขวัญ ของกำนัล ค่าอำนาจความสะดวก หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเด็ดขาด</p> <p>หากมีการฝ่าฝืนคำสั่งหรือข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชามี ดำเนินการทางวินัยต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



พ.ต.อ.นราวี บินแวนารัง ผกก.สภ.จะนะ มอบหมายให้ พ.ต.ต.ณรงค์ สุขแดง สวป.สภ.จะนะ ได้ร่วมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจประจำวัน กำชับข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และได้เน้นย้ำห้ามมีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ หรือการรับของขวัญ ของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเด็ดขาด หากมีการฝ่าฝืนคำสั่งหรือข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชามีดำเนินการทางวินัยต่อไป

๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๓.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔.ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างสภาพัฒติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัย ตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>ประชุมชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เพอแสละ ผกก.สภ.จระเข้ มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอก พิพัฒน์เมธีกุล รอง ผกก.สส.สภ.จระเข้ พร้อมหัวหน้าชุดสืบสวน ประชุมชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์ สุข สอดถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ใช้ มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัย ตาม มาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข</p>	<p>ประชุมชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่งาน ชุกรการ งานสอบสวน ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี และกำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราวให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน



ประชุมชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่งานธุรการ งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย