



# สถานีตำรวจภูธรจะนะ

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใส ภายในหน่วย

สถานีตำรวจภูธรจะนะ จังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยของสถานีตำรวจภูธรจะนะะ จังหวัด นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีระบบ การบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรจะนะ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรจะนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรจะนะ ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๘ ลง วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

### **๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

สถานีตำรวจภูธรจะนะ ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เพอแสงผล ผกก.สภ.จะนะ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

#### **๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)**

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

**๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และ พัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการ รับรู้

**๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

- ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามหลักเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดที่ กำหนดลงในระบบดังกล่าว และให้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่อข้อมูล OPEN DATA บน เว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจภูธรจะนะ <https://chanae.narathiwat.police.go.th/> และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจะนะ ด้วยทุกครั้ง อย่างต่อเนื่อง

**การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการ พัฒนา**

สถานีตำรวจภูธรจะนะ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธร ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑.) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมี การช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้ง ยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือนำหวานล่อมเพื่อไม่ รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำ แทนหรือเก็บเรื่อง (ดักตื)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๒) การใช้งบประมาณ	<p>๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p>
๓) การใช้อำนาจ	<p>๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม</p> <p>๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือ ข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่ง การให้ทำในสิ่งที่ไม่ดีระเบียบหรือกฎหมาย</p> <p>๔. ระบบบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติจริง และเป็นที่ยอมรับของ บุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ</p>
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวก</p> <p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับ บริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไป ใช้ปฏิบัติงาน</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
<p><b>๕) การแก้ไขปัญหาทุจริต</b></p>	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย ภาวะเปรียบเทียบ</p> <p>๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่ง การ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาใน แต่ละสายงาน</p> <p>๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
<p><b>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</b></p>	<p>๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วย ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มี การปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มี ความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอ บริการ</p> <p>๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถ คำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประเวณีเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็น ธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคน กลาง</p>

	<p>เสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ ในการใกล้เคียงหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</p>
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับ บริการที่ เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการ ขอรับบริการต่างๆที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัยและโปร่งใส</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมี ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือ ช่องทางอื่น ๆ</p>
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลด อุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการ จากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการ ดำเนินงาน ตามภารกิจของสถานีดำรวจ</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้ มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงาน ของ สถานีดำรวจ</p>
๑๐) การป้องกันการทุจริต	<p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลด โอกาสการทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สิน ของทาง ราชการและมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต</p>

## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรจะแนบ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- ๒.๑. จัดทำช่องทางการสื่อสารผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ
- ๒.๒. เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.๓. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๓.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๓.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<p>๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตาราง เวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</p> <p>๒. ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service</p>	<p>จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิ่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ</p>
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	<p>ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุด ห้อง One Stop Service</p>	<p>จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิ่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ</p>
ป้ายพันธะสัญญาต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา	<p>ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย</p>	<p>จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิ่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ</p>
ภาพป้าย No GiFt PoliCy	<p>ต้องจัดให้มีป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล</p>	<p>ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ อุดมเดช เจ้าหน้าที่กำลังพล/จัดทำป้าย พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ</p>
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	<p>จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชน ทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์</p>	<p>ส.ต.อ.อัปดุลเกาะ มะกาเซ็ง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/จัดทำป้าย พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพัก ระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wi-Fi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการ ติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของ ตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และ ผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษร เบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่ จอดรถสำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการที่เพียงพอ	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิง เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย ลิบเวรดุและความสะอาด พ.ต.ต.ศรารัฐ กิจราช สว.อก.สภ.จะแนะ ควบคุมการปฏิบัติ

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำช่องทางการสื่อสารผลการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ facebook และช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ อื่น ๆ เช่น Youtube TikTok เพื่อใช้ในการ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อ ประชาชนและผู้มาใช้บริการได้ รับทราบการปฏิบัติงานและ ติดตามผลการปฏิบัติงานของ สถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	พ.ต.ต.ศรารัฐ กิจราช ส.ต.อ.อับดุลเลาะ มะกาเซ็ง
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชน ได้รับทราบ	- ดำเนินการให้ มีการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน สามารถรับรู้และเข้าถึง เว็บไซต์ เพจ facebook Youtube Tiktok ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ ประชาชนเข้ามาติดตาม เพื่อเป็น ช่องทางในการสื่อสารและ รับทราบผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจได้มากยิ่งขึ้นโดยมี กลุ่ม Facebook และกลุ่ม Line	พ.ต.ต.ศรารัฐ กิจราช ส.ต.อ.อับดุลเลาะ มะกาเซ็ง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชนตามชุมชนต่าง ๆ โดยชุด ปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของ สถานีตำรวจ</p> <p>- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทาง การติดต่อสื่อสาร เช่น สติกเกอร์ โปสเตอร์ ติดประชาสัมพันธ์ ในสถานที่ที่มีประชาชนสามารถพบเห็นได้ง่าย</p>	
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนกงานส่งผลการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะเผยแพร่ ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ	พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช ส.ต.อ.อับดุลเลาะ มะกาเซ็ง

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	<p><b>โครงสร้าง</b></p> <p><input type="checkbox"/> แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานี ตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสาย งานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้าง สถานีตำรวจ)</p> <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p>	<p>ส.ต.ท.มุฮัมมัดดีน สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ อุดมเดช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.กรณ์ ดราโอ๊ะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>การจัดทำ OIT</b>		
	<b>อำนาจหน้าที่</b> <input type="checkbox"/> ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายใน สถานีตำรวจ	
<b>O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</b>	<b>ข้อมูลผู้บริหาร</b> <input type="checkbox"/> แสดงรายนามของผู้บริหาร สถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <input type="checkbox"/> ยศ - ชื่อ - นามสกุล <input type="checkbox"/> ตำแหน่ง <input type="checkbox"/> รูปถ่าย <input type="checkbox"/> ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้งพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (๒) ในกรณีที่ ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติ หน้าที่แทน <b>อัตรากำลัง</b> <input type="checkbox"/> อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ <b>พื้นที่รับผิดชอบ</b> <input type="checkbox"/> ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร <input type="checkbox"/> ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ส.ต.ท.ทิวานนท์ โรจนหัสติน จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ อุดมเดช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
<b>O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b> <input type="checkbox"/> ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการ จัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา	ส.ต.อ.อัปดุลเกาะ มะกาเซ็ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>การจัดทำ OIT</b>		
	<p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน</p> <p><input type="checkbox"/> แนวทางการปฏิบัติ ตามกฎหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</p> <p><input type="checkbox"/> มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ</p> <p><input type="checkbox"/> แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อใน คดีอาญา</p> <p><input type="checkbox"/> แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</p> <p><input type="checkbox"/> สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิ ผู้ต้องหา</p>	
<p><b>O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ ( กต. ตร. ) ของสถานี ตำรวจ</b></p>	<p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ ( กต.ตร. ) ของสถานี ตำรวจ</b></p> <p><input type="checkbox"/> บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p><input type="checkbox"/> รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/ อาชีพ ของ คณะ กรรมการ ตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ</p> <p><input type="checkbox"/> ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	<p>ส.ต.ท.ฮาภิมาน ชาเดร์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.มูสตากิม มามะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศรารัฐ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>การจัดทำ OIT</b>		
<p>O๕ ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น</p>	<p><b>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</b></p> <p><input type="checkbox"/> ชื่อหน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ที่อยู่</p> <p><input type="checkbox"/> หมายเลขโทรศัพท์</p> <p><input type="checkbox"/> ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</p> <p><input type="checkbox"/> แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</p> <p>หมายเหตุ : (๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>(๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p><b>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</b></p> <p><input type="checkbox"/> แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</p>	<p>ส.ต.อ.อัปดุลเลาะ มะกาเซ็ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>O๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p><b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</b></p> <p><input type="checkbox"/> ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><input type="checkbox"/> เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity &amp; Transparency Assessment:</p>	<p>ส.ต.อ.อัปดุลเลาะ มะกาเซ็ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p> <p><input type="checkbox"/> รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้น การประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p>	
<p>๐๗ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน</p>	<p><b>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</b></p> <p><input type="checkbox"/> แสดงภาพและรายละเอียดของ การปฏิบัติงานของแต่ละสาย งานของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p><input type="checkbox"/> แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน</p> <p><input type="checkbox"/> ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานี ตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อม ภาพถ่าย</p>	<p>ส.ต.ท.มุขำหมัดดีน สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อิทธิชัย สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<input type="checkbox"/> รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	
<b>๐๘</b> คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	<b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b> <input type="checkbox"/> ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน (ยกเว้นงานสืบสวน) <input type="checkbox"/> งานอำนวยความสะดวก <input type="checkbox"/> งานป้องกันปราบปราม <input type="checkbox"/> งานจราจร <input type="checkbox"/> งานสอบสวน <input type="checkbox"/> มาตรฐานการปฏิบัติงาน ( Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายของ องค์กร	ส.ต.อ.อัปดุลละาะ มะกาเซ็ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
<b>๐๙</b> คู่มือการให้บริการประชาชน	<b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b> <input type="checkbox"/> แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน ในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน <input type="checkbox"/> งานอำนวยความสะดวก <input type="checkbox"/> งานป้องกันปราบปราม <input type="checkbox"/> งานจราจร <input type="checkbox"/> งานสืบสวน <input type="checkbox"/> งานสอบสวน	ส.ต.อ.อัปดุลละาะ มะกาเซ็ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ E-Service	<b>E-Service</b> <input type="checkbox"/> แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ <input type="checkbox"/> ระบบแจ้งความ Online <input type="checkbox"/> ระบบเสียค่าปรับ Online <input type="checkbox"/> ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับ ประชาชน (Case Tracking) <input type="checkbox"/> ให้ แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้	ส.ต.ต.ปฏิพัทธ์ บริพันธ์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	<b>สถิติผลการดำเนินงาน</b> <input type="checkbox"/> ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิง สถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) <input type="checkbox"/> แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี <input type="checkbox"/> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน	ส.ต.ท.สุชาครีย์ หนุงาม จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.สุรนาท ขึ้นสุวรรณพงศ์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
<p>0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี</p> <p><input type="checkbox"/> แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน</p> <p>การรายงานผล</p> <p><input type="checkbox"/> รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตร มาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p><input type="checkbox"/> ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค</p> <p><input type="checkbox"/> มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ</p> <p><input type="checkbox"/> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น</p>	<p>จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ธีระศักดิ์ เกตุศรี จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.มุตตาทิม มามะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</p>	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</p> <p><input type="checkbox"/> ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีดำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ.</p>	<p>ส.ต.ท.ทวีพัชร มณีชัย จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ธีระศักดิ์ เกตุศรี จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘) <input type="checkbox"/> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น <input type="checkbox"/> ไฟล์ PDF <input type="checkbox"/> ไฟล์ Word หรือ Excel	
<b>๐๑๔</b> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<b>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</b> <input type="checkbox"/> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจประจำปึงประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ เชิญชวนประกาศผล การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็น ประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง <input type="checkbox"/> ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี <input type="checkbox"/> ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) <input type="checkbox"/> กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิ่ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อัษฎาวุธ จันทร์ศรี จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ภูวนนท์ ศรีจันทร์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศรารุช กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการ
<b>๐๑๕</b> สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b> <input type="checkbox"/> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูล	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิ่ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อัษฎาวุธ จันทร์ศรี จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>รายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ที่</li> <li><input type="checkbox"/> ปีงบประมาณ</li> <li><input type="checkbox"/> ชื่อหน่วยงาน</li> <li><input type="checkbox"/> อำเภอ</li> <li><input type="checkbox"/> จังหวัด</li> <li><input type="checkbox"/> กระทรวง</li> <li><input type="checkbox"/> ประเภทหน่วยงาน</li> <li><input type="checkbox"/> ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือ จ้าง</li> <li><input type="checkbox"/> วงเงินงบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)</li> <li><input type="checkbox"/> แหล่งที่มาของงบประมาณ</li> <li><input type="checkbox"/> สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li><input type="checkbox"/> วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li><input type="checkbox"/> ราคากลาง (บาท)</li> <li><input type="checkbox"/> ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</li> <li><input type="checkbox"/> รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับ การคัดเลือก</li> <li><input type="checkbox"/> เลขที่โครงการในระบบ e-GP</li> <li><input type="checkbox"/> ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li><input type="checkbox"/> สรุปผลสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน</li> <li><input type="checkbox"/> กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อ จัดจ้าง</li> <li><input type="checkbox"/> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>ส.ต.ต.ภูวนนท์ ศรีจันทร์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า”ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้น วางข้อมูลไว้</p>	
<p><b>๐๑๖</b> หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p>	<p><b>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</b></p> <p><input type="checkbox"/> สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p><input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</p> <p><input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</p> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>ส.ต.ท.มุขำหมัดดีน สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ อุดมเดช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.กรณ์ ดราโอ๊ะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p><b>๐๑๗</b> ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p>	<p><b>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <p><input type="checkbox"/> ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</p> <p><b>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <p><input type="checkbox"/> ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</p> <p><input type="checkbox"/> มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็น</p>	<p>ส.ต.ท.มุขำหมัดดีน สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ อุดมเดช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.กรณ์ ดราโอ๊ะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน)</p> <p><input type="checkbox"/> เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	
<p>๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)</p>	<p><b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</b></p> <p><input type="checkbox"/> แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <p><input type="checkbox"/> เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> วัตถุประสงค์</li> <li><input type="checkbox"/> ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li><input type="checkbox"/> นิยามคำว่า สินบน</li> <li><input type="checkbox"/> มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li><input type="checkbox"/> มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li><input type="checkbox"/> ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li><input type="checkbox"/> มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</li> </ul> <p>ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีดำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม)</p> <p><b>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</b></p>	<p>ส.ต.อ.อับดุลเลาะ มะกาซัง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<input type="checkbox"/> แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้นและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น <input type="checkbox"/> แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำ สามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม	
<b>0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b>	<b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b> <input type="checkbox"/> แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย <input type="checkbox"/> กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ <input type="checkbox"/> กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน <input type="checkbox"/> รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๑๙ ให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลจาก	ส.ต.ท.มุฮัมมัดดีน สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ อุดมเดช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.กรณ์ ดราโอะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p> <p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	
<p>๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p><b>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <p><input type="checkbox"/> แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><input type="checkbox"/> ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการใน การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</p> <p><input type="checkbox"/> การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมี ข้อมูล ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</p> <p><input type="checkbox"/> เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p><input type="checkbox"/> ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p><input type="checkbox"/> แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>ส.ต.ท.ทิวานนท์ โรจนหัสติน จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.สุชาครีย์ หนูงาม จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศรารัฐ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <p><input type="checkbox"/> เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ</p>	<p>ส.ต.ท.ทิวานนท์ โรจนหัสติน จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.สุชาครีย์ หนูงาม จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	มาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สิ้นบน ตามข้อ 0๒๐ ประกอบด้วย ข้อมูลดังนี้ <input type="checkbox"/> ผลการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสิ้นบน แยกตามสายงาน <input type="checkbox"/> แสดงภาพกิจกรรมการ ดำเนินการตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสิ้นบน	ส.ต.ต.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
<b>0๒๒</b> คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b> <input type="checkbox"/> แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) <input type="checkbox"/> แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	ส.ต.อ.อัปดุลเกาะ มะกาเซ็ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
<b>0๒๓</b> การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาดการ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไป ปฏิบัติ	<b>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด</b> <input type="checkbox"/> แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตน <b>ทรัพย์สินของราชการ</b> <input type="checkbox"/> จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ <input type="checkbox"/> กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาด	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.พศุ บัวชื่น จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ</p> <p><input type="checkbox"/> กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง</p> <p><b>ของบริจาค</b></p> <p><input type="checkbox"/> กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดำรวจ</p> <p><input type="checkbox"/> กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ</p> <p><input type="checkbox"/> กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</p> <p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <p><input type="checkbox"/> แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัด เพื่อป้องกันไม่ให้อุปกรณ์สูญหาย หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้า ระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทาง คดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และ เหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p><b>การรายงานผล</b></p> <p><input type="checkbox"/> รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง</p> <p><input type="checkbox"/> เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	
<p><b>๐๒๔</b> มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <p><input type="checkbox"/> การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่</p> <p><input type="checkbox"/> คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของ สถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ส.ต.ท.มุขำหมัดดีน สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ อุดมเดช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.กรณ์ ดราโอะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<input type="checkbox"/> กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ	
<b>๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</b>	<b>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</b> <input type="checkbox"/> เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย <input type="checkbox"/> หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน <input type="checkbox"/> ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ <input type="checkbox"/> ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ กำหนดมาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ <input type="checkbox"/> ภาพการพัฒนาระดับการ ให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มา รับบริการ <input type="checkbox"/> ภาพประชาสัมพันธ์การ สื่อสาร บทบาทภารกิจและผล	ส.ต.ท.มุฮัมมัดดีน สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อภิสิทธิ์ อุดมเดช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.กรณ์ ดร่าโอะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ปฏิพัทธ์ บริพันธ์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อลงกรณ์ แสงมณี จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ <input type="checkbox"/> ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	

การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ส.ต.อ.อับดุลเลาะ มะกาเซ็ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ส.ต.อ.อับดุลเลาะ มะกาเซ็ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.ศราวุธ กิจราช สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง -ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.จะนะ และคณะกรรมการขับเคลื่อนของสถานีตำรวจ



## คำสั่งตำราวจุธรจังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำราวจุธรจะแนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำราวจุธรจังหวัด นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำราวจุธรจังหวัดนครราชสีมา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

### องค์ประกอบ

- |   |                |                |
|---|----------------|----------------|
| ๑. ว่าที่ พันตำรวจเอก วีระศักดิ์                  | เพอแอสละ       | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำราวจุธรจะแนะ                    |                |                |
| ๒. พันตำรวจโท ชัยยะ                               | กิมตัน         | คณะทำงาน       |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำราวจุธรจะแนะ |                |                |
| ๓. พันตำรวจโท ประคอง                              | สรรศรี         | คณะทำงาน       |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำราวจุธรจะแนะ        |                |                |
| ๔. พันตำรวจโท เอก                                 | พิพัฒน์เมธิกุล | คณะทำงาน       |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำราวจุธรจะแนะ        |                |                |

๕. พันตำรวจโท รัชกฤต	พรหมศิลา	คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๖. ว่าที่ พันตำรวจโท ณรงค์	สุขแดง	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๗. ว่าที่ พันตำรวจตรี เชาว์เลิศ	ชูพล	คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๘. ว่าที่ พันตำรวจตรี ธนพล	นพลาวร	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๙. พันตำรวจตรี ศราวุธ	กิจราช	เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๑๐. สิบตำรวจเอก อับดุลเลาะ	มะกาเซ็ง	คณะทำงาน / ผู้ดูแลระบบ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรจะนะ		

**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส มอบหมาย

ทั้งนี้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

ว่าที่ พันตำรวจเอก



( วีระศักดิ์ เพอแสละ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจะนะ จังหวัดนราธิวาส

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรจะนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถาบันตำรวจภูธรจะนะ ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘

---

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถาบันตำรวจภูธรจะนะ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### ๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- ๑.๑ พันตำรวจตรี ศราวุธ กิจราช สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๑.๒ สิบตำรวจโท มูฮำหมัดดีน สะมะแอ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๑.๓ สิบตำรวจตรี อภิสิทธิ์ อุดมเดช ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

### ๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจโท ชัยยะ กิมตัน รองผู้กำกับการป้องกัน หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒.๒ ว่าที่ พันตำรวจโทณรงค์ สุขแดง สารวัตรป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๒.๓ สิบตำรวจโท ทิวานนท์ โรจน์หัสติน ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๒.๔ สิบตำรวจโท สุชาครีย์ หนุงาม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๒.๕ สิบตำรวจตรี ชัยณรงค์ ทองคำ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

### ๓. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- ๓.๑ พันตำรวจโท เอก พิพัฒเมธิกุล รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าคณะทำงาน
- ๓.๒ ว่าที่ พันตำรวจตรี ธนพล นพถาวร สารวัตรสืบสวน คณะทำงาน
- ๓.๓ สิบตำรวจตรี ยศศักดิ์ เจริญสุข ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๓.๔ สิบตำรวจตรี นิพัทธ์พนธ์ มงคล ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรจะนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถาบันตำรวจภูธรจะนะ ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘

#### ๔. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- ๔.๑ พันตำรวจโท ประคอง สรรศรี รองผู้กำกับการ(สอบสวน) หัวหน้าคณะทำงาน
- ๔.๒ พันตำรวจโท รัชกฤต พรหมศิลา สารวัตรสอบสวน คณะทำงาน
- ๔.๓ สิบตำรวจตรี สุรนาท ชั้นสุวรรณพงศ์ ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน
- ๔.๔ สิบตำรวจตรี อิลฮัม สะมะแอ ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน
- ๔.๕ สิบตำรวจตรี พศุ บัวชื่น ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

#### ๕. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- ๕.๑ พันตำรวจตรี ศราวุธ กิจราช สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
  - ๕.๒ สิบตำรวจเอก อับดุลเลาะ มะกาแข็ง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถาบันตำรวจภูธรลืออำนาจ นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถาม

ประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถาบันตำรวจภูธรลืออำนาจ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการ ประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ว่าที่ พันตำรวจเอก



( วีระศักดิ์ เพอแสลละ )

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรจะนะ จังหวัดนราธิวาส

ผนวก ก. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรจะนะฯ ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘

ประเด็นการประเมิน	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	✓
O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	✓					
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น						✓
O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร						✓
O๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	✓					
O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๑๐ E-Service						✓
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓			
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	✓					
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนและการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓			✓		
O๑๔ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๖ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)	✓					
O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					

ประเด็นการประเมิน	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	✓				✓	
0๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	✓					
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

ว่าที่ พันตำรวจเอก



( วีระศักดิ์ เพอแสลละ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจะนะะ จังหวัดนราธิวาส

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.จະแนະ



วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.นราวี บินแวนอารัง ผกก.สภ.จະแนະ เป็นประธานการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สก.จะนะ จว.นราธิวาส



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นราวี บินแวอารง ผกก.สก.จะนะ  
ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็น  
ที่สถานีตำรวจภูธรจะนะต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการ  
ประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.จจะแนะ จว.นราธิวาส



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นราวี บินแวอารง ผกก.สภ.จจะแนะ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ ๒ นาย เพื่อเตรียมการ ประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้อง ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมใน การดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

## หมายเหตุ ผกก.รับตำแหน่งใหม่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.จะนะ จว.นราธิวาส



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เพอแสละ ผกก.สภ.จะนะ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจที่สร้างขึ้นใหม่ฉบับที่ ๒ เนื่องจากเข้ารับตำแหน่งหัวหน้าสถานีใหม่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ สานต่อ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ เป็นแนวทางเดียวกัน

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.จจะแนะ จว.นราธิวาส



วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เพอแสละ ผกก.สภ.จจะแนะ พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงาน / ตัวแทนธุรการทุกแผนกงาน ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และติดตามผลการประเมิน IIT EIT และการลงข้อมูล OIT ประเมิน ให้ครบตามตัวชี้วัด ๒๕ หัวข้อที่ทางสำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้กำหนดไว้ และลงข้อมูลในระบบ ITAP ให้ทันก่อนวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘