



สทศ ดำรงจรรยาบรรณ

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใส ภายในหน่วย

สทศ ดำรงจรรยาบรรณ จังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

**มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยของสถานีตำรวจภูธรจะนะ
จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรจะนะ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรจะนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรจะนะ ที่ ๑๐๕ / ๒๕๖๙ ลง วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรจะนะ ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เพอแสงและ ผกก.สภ.จะนะ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และ พัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการ รับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดที่ กำหนดลงในระบบดังกล่าว และให้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บน เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรจะนะ <https://chanae.narathiwat.police.go.th/> และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจะนะ ด้วยทุกครั้ง อย่างต่อเนื่อง

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการ พัฒนา

สถานีตำรวจภูธรจะนะ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑.) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือ ผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมี การช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้ง ยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่ รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบบปากคำ แทนหรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มี กระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือ ข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการ ประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติจริง และเป็นที่ยอมรับของ บุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวก ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บ รักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับ บริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไป ใช้ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๕) การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่ง การ เผื่อระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาใน แต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วย ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มี การปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มี ความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างซ ัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถ คำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐาน เท็จ ประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็น ธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคน กลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไถ่เกลี้ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัยและโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๔) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลด อุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงาน ตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๕) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของ สถานีดำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการ ป้องกัน และลดโอกาสการทุ จ ริ ต ระบบการรั ก ษา ทรั พ ย์ สิ้น ของทาง ราชการและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีดำรวจภูธรจะนะ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๑. จัดทำช่องทางการสื่อสารผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ

๒.๒. เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบ

๒.๓. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มี เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตาราง เวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิง เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัตกุล สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อ สามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็วที่จุด ห้อง One Stop Service	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิง เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัตกุล สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ
ป้ายพันธะสัญญาต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา	ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ จุดห้อง One Stop Service และ มีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิง เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัตกุล สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้าย No GiFt PoliCy	ต้องจัดให้มีป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้า สถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ส.ต.ต.กนกพล ประคำเวช เจ้าหน้าที่กำลังพล/จัดทำป้าย ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัตกุล สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชน ทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/จัดทำป้าย ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่ง พัก ระหว่างรอการติดต่อราชการ มี บริการ อินเทอร์เน็ต Wi-Fi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมี การ ติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด มีบริการ อักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่ จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการที่เพียงพอ	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิง เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย สืบเวรดูและความสะอาด ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.สภ.จะนะ ควบคุมการปฏิบัติ

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำช่องทางการสื่อสารผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์เพจ facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น Youtube TikTok เพื่อใช้ในการ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อ ประชาชน และ ผู้มา ใช้ บ ริ ก า ร ได้ ร ับ ท ร า บ ก า ร ปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานุวัติกุล ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชน ได้รับทราบ	- ดำเนินการให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึง เว็บไซต์ เพจ facebook Youtube Tiktok ของสถานีดำรวจ เพื่อให้ ประชาชน เข้ามาติดตาม เพื่อเป็น ช่องทางในการสื่อสารและรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจได้มากยิ่งขึ้นโดยมีกลุ่ม Facebook และกลุ่ม Line - ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชน ตามชุมชนต่าง ๆ โดยชุด ปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของ สถานีดำรวจ - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น สติกเกอร์ โปสเตอร์ติดประชาสัมพันธ์ ในสถานที่ที่มีประชาชนสามารถพบเห็นได้ง่าย	ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานุวัติกุล ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ ผ่าน ช่องทางที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจได้ อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนก งานส่งผลการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะเผยแพร่ ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติงานที่สำคัญ	ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานุวัติกุล ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร ☐ แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ☐ ยศ - ชื่อ - นามสกุล ☐ ตำแหน่ง ☐ รูปถ่าย ☐ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้งพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตราค่าจ้าง ☐ อัตราค่าจ้างของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พื้นที่รับผิดชอบ ☐ ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ☐ ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ส.ต.ต.กนกพล ประคำเวช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ดาอัทชัน หวังนาวรัตน์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ธันวา สุขศรีสังข์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ☐ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในปั้บประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ☐ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ☐ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ส.ต.อ.สุชาครีย์ หนุงาม จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อัษฎายุธ เรืองกุล จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

	☐ ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ☐ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๒ ให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้น การประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	
--	---	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
------	---	--------------

การจัดทำ OIT		
O๓ ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ☐ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสาย งานของสถานีดำรวจจนครบและสถานีดำรวจจตุร ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)	ส.ต.อ.สุชากรีย์ หนุงาม จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.อิธัม สมะแ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อัษฎายุธ เรืองกุล จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.กนกพล ประคำเวช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ
	☐ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ☐ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน ของสถานีดำรวจจนครบและสถานีดำรวจจตุร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ☐ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / กระบวนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ☐ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ แต่ละสายงาน (ยกเว้นงานสืบสวน) ☐ งานอำนวยความสะดวก ☐ งานป้องกันปราบปราม ☐ งานจราจร ☐ งานสอบสวน ☐ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูก กำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายของ องค์กร	ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานุวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน ☐ แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน ในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ☐ งานอำนวยความสะดวก ☐ งานป้องกันปราบปราม ☐ งานจราจร ☐ งานสืบสวน ☐ งานสอบสวน	ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานุวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
O๖ E-Service	E-Service ☐ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจได้แก่ ☐ ระบบแจ้งความ Online ☐ ระบบเสียค่าปรับ Online ☐ ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ☐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้	ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานุวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน ☐ ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิง สถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) สถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.อ.สุชาครีย์ หนุงาม จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.อิทธิชัย สะมะแอ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.สุรนาท ชื่นสุวรรณพงศ์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ท.พศุ บัวชื่น จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานุวัตกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต. ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ☐ บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ☐ รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ☐ ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่าน มาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ส.ต.ท.มูสตาгим มามะ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ณัฐภูมิ มั่งคลั่ง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ชัยวัฒน์ พงศ์พิทักษ์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานุวัตกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนการ ป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ☐ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและ ปราบปราม การกระทำความผิดทาง อาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๘ และไตรมาส ที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙) ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น ☐ ไฟล์ PDF ☐ ไฟล์ Word หรือ Excel	ส.ต.ต.สายชล จันทะโร จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ณรงค์ พุทธิชู จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่ง ที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน การรายงานผล ☐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน แรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ☐ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ส.ต.ต.สายชล จันทะโร จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ☐ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูล รายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ประกอบด้วย ☐ ที่ ☐ ปีงบประมาณ ☐ ชื่อหน่วยงาน ☐ อำเภอ ☐ จังหวัด ☐ กระทรวง ☐ ประเภทหน่วยงาน ☐ ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ☐ วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ☐ แหล่งที่มาของงบประมาณ ☐ สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ☐ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ☐ ราคากลาง (บาท) ☐ ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ☐ รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ☐ เลขที่โครงการในระบบ e-GP ☐ ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ สรุปผลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ☐ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้อง ดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า”ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้น วางข้อมูลไว้	จ.ส.ต.วชิรนนท์ อามิง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.กษมนันต์ ประชุมกาเยาะมาต จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ศักดิ์อานันท์ เพชรโชติ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.รอยอินทร์ อินทร์อ่อง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ☐ สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ☐ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ☐ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ☐ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	ส.ต.ต.กนกพล ประคำเวช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ดาอัฒชั้น หวังเนาวรัตน์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ธันวา สุขศรีสังข์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ☐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ระบุ ว่า ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน) ☐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ส.ต.ต.กนกพล ประคำเวช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ดาอัฒชั้น หวังเนาวรัตน์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ธันวา สุขศรีสังข์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับ สินบน (Anti- Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ☐ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานี ตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ☐ เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย ☐ วัตถุประสงค์ ☐ ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง ☐ นิยามคำว่า สินบน ☐ มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ☐ มาตรการติดตามตรวจสอบ ☐ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส	ส.ต.ต.กนกพล ประคำเวช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ดาอัฒชั้น หวังเนาวรัตน์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ธันวา สุขศรีสังข์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

	☐ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ☐ แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้นและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น ☐ แสดงภาพการเผยแพร่ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ☐ แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ☐ ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ☐ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต อย่างน้อยต้องมี ข้อมูล ดังนี้ ☐ ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน ☐ เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ☐ ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการทุจริต) ☐ ระดับของความเสี่ยงต่อการทุจริต ☐ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	ส.ต.อ.สุชาครีย์ หนุงาม จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อัษฎายุธ เรืองกุล จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ชูปรี หมื่นแดง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.บุญฤทธิ์ ดินนุ้ย จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / กระบวนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ☐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามข้อ 0๑๖ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ☐ ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต แยกตามสายงาน ☐ แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ส.ต.อ.สุชาครีย์ หนุงาม จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.อัษฎายุธ เรืองกุล จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ชูปรี หมีนแดง จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.บุญฤทธิ์ ดินนัย จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานวติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๗ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ☐ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนคร บาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ ☐ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ข อ ง ส ต า นี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ☐ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ☐ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ☐ กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ	ส.ต.ต.กนกพล ประคำเวช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ดาอัทธัน หวังเนาวรัตน์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ธันวา สุขศรีสังข์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุธานวติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ☐ เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๑๘ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ☐ หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ☐ ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและ พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ☐ ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ☐ ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผล การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานี ตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้ รับทราบ ☐ ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการ มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ส.ต.ต.กนกพล ประคำเวช จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ดาอัยชัน หวังเนาวรัตน์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.ต.ธันวา สุขศรีสังข์ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัตติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ	ส.ต.ท.ชัยณรงค์ ทองคำ จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ ว่าที่ พ.ต.ต.เอกราช พุทธานุวัติกุล สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง -ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.จะแนะ และคณะกรรมการขับเคลื่อนของสถานีดำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรจะนะ

ที่ ๑๐๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรจะนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|--|----------------|----------------|
| ๑. พันตำรวจเอก วีระศักดิ์ | เพอแผลละ | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจะนะ | | |
| ๒. พันตำรวจโท ชัยยะ | กิมตัน | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจะนะ | | |
| ๓. พันตำรวจโท ประคอง | สรรพศรี | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจะนะ | | |
| ๔. พันตำรวจโท เอก | พิพัฒน์เมธิกุล | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจะนะ | | |

๕. พันตำรวจโท ณรงค์	สุขแดง	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๖. พันตำรวจโท รัชกฤต	พรหมศิลา	คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๗. พันตำรวจตรี เชาว์เลิศ	ชูพูล	คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๘. พันตำรวจตรี ธนพล	นพลาวร	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๙. ว่าที่ พันตำรวจตรี เอกราช	พุทธานุวัตกุล	คณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๑๐. สิบตำรวจโท ชัยณรงค์	ทองคำ	คณะทำงาน / ผู้ดูระบบ
ผู้บังคับหมู่ (หน่วยปฏิบัติการพิเศษ) สถานีตำรวจภูธรจะนะ		
๑๑. สิบตำรวจตรี กนกพล	ประคำเวช	คณะทำงาน / ผู้ดูระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจะนะ		

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส มอบหมาย

ทั้งนี้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก


(วีระศักดิ์ เพอแสละ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจะนะ จังหวัดนราธิวาส

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรจะนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบ : คำสั่งสถาบันตำรวจภูธรจะนะ ที่ ๑๐๕ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถาบันตำรวจภูธรจะนะ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- ๑.๑ ว่าที่ พันตำรวจตรี เอกราช พุทธานุวัติกุล สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๑.๒ สิบตำรวจตรี กนกพล ประคำเวช ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๑.๓ สิบตำรวจตรี ดาฮัทซัน หวังเนาวรัตน์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจโท ชัยยะ กิมตัน รองผู้กำกับการป้องกัน หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒.๒ พันตำรวจโทณรงค์ สุขแดง สารวัตรป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๒.๓ สิบตำรวจเอก สุชาครีย์ หนูงาม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๒.๔ สิบตำรวจตรี อัษฎายุธ เรืองกุล ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๒.๕ สิบตำรวจตรี ชุบรี หมื่นแดง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๒.๖ สิบตำรวจตรี บุญฤทธิ์ ดินนัย ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

๓. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- ๓.๑ พันตำรวจโท เอก พิพัฒเมธิกุล รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าคณะทำงาน
- ๓.๒ พันตำรวจตรี ธนพล นพถาวร สารวัตรสืบสวน คณะทำงาน
- ๓.๓ สิบตำรวจตรี จาตุรงค์ เรืองกุล ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๓.๔ สิบตำรวจตรี ภาณุวัฒน์ ทองโอ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรจะนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประกอบ : คำสั่งสถาบันตำรวจภูธรจะนะ ที่ ๑๐๕ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

๔. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๔.๑ พันตำรวจโท ประคอง สรรศรี | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ พันตำรวจโท รัชกฤต พรหมศิลา | สารวัตรสอบสวน คณะทำงาน |
| ๔.๓ สิบตำรวจโท อิลฮัม สะมะแอ | ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน |
| ๔.๔ สิบตำรวจโท สุรนาท ชื่นสุวรรณพงศ์ | ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน คณะทำงาน |
| ๔.๕ สิบตำรวจโท พศุ บัวชื่น | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน |

๕. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๕.๑ ว่าที่ พันตำรวจตรี เอกราช พุทธานุวัตกุล สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน

๕.๒ สิบตำรวจโท ชัยณรงค์ ทองคำ ผู้บังคับหมู่ (หน่วยปฏิบัติการพิเศษ) คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถาบันตำรวจภูธรลืออำนาจ นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถาบันตำรวจภูธรลืออำนาจ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก


(วีระศักดิ์ เพอแสลง)

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรจะนะ จังหวัดนราธิวาส

ผนวก ก. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรจะนะ ที่ ๑๐๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ประเด็นการประเมิน	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	✓
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร		✓	✓			✓
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						✓
O๕ คู่มือการให้บริการของประชาชน						✓
O๖ E-service						✓
O๗ สถิติการดำเนินงาน		✓			✓	
O๘ ข้อมูล กต.ตร.	✓					
O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน	✓					
O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและกร รายงานผล	✓					
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียน	✓					✓
O๑๔ ประกาศนโยบายการรับสินบน	✓					✓
O๑๕ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	✓					
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ทุจริต	✓					
O๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	✓					
O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

(วีระศักดิ์ เพอแสละ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจะนะ จังหวัดนราธิวาส

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สภ.จะนะ



วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.วีรศักดิ์ เพอแสงสะ ผกก.สภ.จะนะ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สภ.จะนะ จว.นราธิวาส



วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เพอแสลละ ผกก.สภ.จะนะ กำหนดประชุมคณะทำงาน และแผนกงานอำนวยการเพื่อขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยแบ่งหัวข้อ OIT ตัวแทน แต่ละสายงาน เพื่อเตรียมการ ประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้อง ปรับปรุงและพัฒนา โดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมใน การดำเนินงาน ยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สภ.จะนะ จว.นราธิวาส



วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ เพอแสละ ผกก.สภ.จะนะ พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน / ตัวแทนธุรการทุกแผนกงาน ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และติดตามผลการประเมิน IIT EIT และการลงข้อมูล OIT ประเมิน ให้ครบตามตัวชี้วัด ๑๘ หัวข้อที่ทางสำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้กำหนดไว้ และลงข้อมูลในระบบ ITAP